



# Nachhaltig engagiert.

9. Statusbericht, 2018



«Mich weiterzuentwickeln reizt mich und treibt mich an. Ich gehe meinen Weg mit aller Konsequenz, nehme Schritt für Schritt. Die guten Resultate sind die logische Folge von Freude, Leidenschaft und harter Arbeit.»

**Jeannine Gmelin**

Skiff-Welt- und -Europameisterin

Die in Kerns lebende Weltklasse-Ruderin Jeannine Gmelin ist seit September 2018 Botschafterin der Obwaldner Kantonalbank und somit gleichzeitig Repräsentantin ihrer Wahlheimat Obwalden.

## Vorwort



### Die gelebte Nachhaltigkeit passt zu uns

Geschätzte Leserin,  
geschätzter Leser

Sie erwarten als Teil dieser Gesellschaft, dass Unternehmen den Nachhaltigkeitsgedanken in ihr unternehmerisches Handeln einfliessen lassen. Als Bank verfügen wir offensichtlich über Kernkompetenzen im ökonomischen Bereich. Trotzdem leben wir als Obwaldner Kantonalbank «Nachhaltigkeit» im Rahmen unserer Möglichkeiten und suchen die langfristige Balance zwischen dem Streben nach Wirtschaftlichkeit und Gewinn einerseits und der Wahrnehmung einer Verpflichtung zu ökologischem, sozialem und ethischem Verhalten andererseits. Wir gehen dabei einen sehr pragmatischen Weg. Auf diese Art und Weise ist für uns ein glaubhaftes, authentisches und nachhaltiges Handeln möglich, mit dem wir uns identifizieren können.

Im Jahr 2018 haben wir viele Projekte im Kanton Obwalden unterstützt. Damit tragen wir unserer Verantwortung gegenüber dem Wirtschaftsstandort Obwalden und der Bevölkerung Rechnung und nehmen eine Vorbildfunktion für andere Unternehmen im Kanton ein.

Wir legen grossen Wert darauf, dass wir für unsere Kunden nachhaltige Lösungen schaffen und sofern möglich, die Kunden zu einem nachhaltigen

Handeln animieren, wie beispielsweise mit der Umwelt-Hypothek. Ökologisches Bauen wird von uns mit einer Zinsreduktion und einer Beteiligung an den Zertifizierungskosten honoriert.

Auch die Mitarbeitenden werden mit Aktionen wie der Teilnahme an der Bike-to-Work-Challenge zum nachhaltigen Handeln ermutigt. 2018 haben fünf Teams teilgenommen.

Erfüllt die Obwaldner Kantonalbank Ihre Erwartungen? Lesen Sie den Statusbericht Nachhaltigkeit und urteilen Sie selbst.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a smaller, more detailed signature.

**Hans-Ruedi Durrer**  
Nachhaltigkeitsverantwortlicher  
Obwaldner Kantonalbank



## Nachhaltigkeit – verankert in der Strategie

Die Obwaldner Kantonalbank schafft in all ihren Beziehungen Win-win-Situationen.



### ERFOLG

Das Erwirtschaften von genügend Ertrag ermöglicht der Obwaldner Kantonalbank eine kontinuierliche und zukunftsgerichtete Weiterentwicklung. Ihr ist es zudem möglich, Gewinn an den Eigner auszuschütten und die nötigen Reserven zur Absicherung von Krisensituationen zu bilden.



### KUNDE

Die Obwaldner Kantonalbank begleitet den Kunden in jeder Lebensphase und bietet ihm einfache und bedürfnisorientierte Lösungen. Ihr ist der persönliche Kontakt mit dem Kunden wichtig. Auch gewährleistet sie dem Kunden den Zugang zu attraktiven digitalen Dienstleistungen.



### MITARBEITENDE

Indem die Mitarbeitenden die kommunizierten Werte der Bank leben, geben sie der Obwaldner Kantonalbank ein authentisches Gesicht. Die dadurch geschaffene Vertrautheit stärkt das Vertrauen des Kunden in die Bank.

## Nachhaltiges Engagement für die Gesellschaft



Junge  
Generation

### FinanceMission

#### Verantwortungsvoller Umgang mit Geld

Die Obwaldner Kantonalbank nimmt das Problem der Verschuldung von Jugendlichen ernst. Indem sie das Projekt «FinanceMission» unterstützt, setzt sie sich für mehr Finanzkompetenz von Jugendlichen ein.

Weitere Informationen unter:  
[www.okb.ch/financemission](http://www.okb.ch/financemission)

### Zukunftsplan

#### Weichen stellen für die finanzielle Zukunft

Das digitale Beratungs- und Informationstool «Zukunftsplan» der Obwaldner Kantonalbank erklärt die komplexe Welt der Finanzdienstleistungen und hilft jungen Menschen bei der Entscheidung für die für sie passende Lösung.

Weitere Informationen unter:  
[www.okb.ch/zukunftsplan](http://www.okb.ch/zukunftsplan)

**Der Nachhaltigkeitsgedanke ist im unternehmerischen Handeln der Obwaldner Kantonalbank verankert. Als unabhängiges Bankinstitut setzt sie ihre Kompetenzen zum Wohle der volkswirtschaftlichen Entwicklung der Region ein.**

## Wertschöpfung

Die Obwaldner Kantonalbank hat im Jahr 2017 mit 42,43 Millionen Franken 2,1 Prozent der kantonalen Bruttowertschöpfung generiert. Durch ihre Bankgeschäfte sowie ihre Aufträge an Unternehmen im Kanton und den Konsum ihrer Mitarbeitenden entstehen pro Wertschöpfungsfranken etwa 30 Rappen zusätzliche Wertschöpfung in anderen Unternehmen. Somit wird pro Arbeitsplatz bei der Obwaldner Kantonalbank indirekt etwa eine halbe Arbeitsstelle in einem anderen Unternehmen geschaffen. Die Angaben basieren auf der Wirkungsanalyse «Die volkswirtschaftliche Bedeutung der Kantonalbanken für die Schweiz und ihre Kantone», erstellt 2018 von BAK Economics AG im Auftrag des Verbandes Schweizerischer Kantonalbanken.

## Gewinnausschüttung an Kanton

Das gute Geschäftsergebnis 2018 zahlt sich für den Kanton und somit für die Obwaldnerinnen und Obwaldner aus. Die Obwaldner Kantonalbank liefert dem Kanton wie im Vorjahr 9,82 Millionen Franken ab. Die Gewinnausschüttung an den Kanton beläuft sich auf 7,48 Millionen Franken und die Staatsgarantie wird mit 2,34 Millionen Franken abgegolten.

## Verantwortung

Die KMU prägen das Unternehmertum des Kantons Obwalden. Im Bewusstsein ihrer volkswirtschaftlichen Verantwortung begleitet die Obwaldner Kantonalbank Unternehmer bei der Nachfolgeplanung und -regelung. Dabei stehen dem Unternehmer nebst dem Kundenberater Spezialisten der Bank als Sparringpartner zur Seite. Mit dieser umsichtigen Planung werden Lösungen erarbeitet, die den Fortbestand des Unternehmens und somit die Arbeitsplätze sichern.

## Lösungen mit einem Mehrwert

Die Obwaldner Kantonalbank strebt Finanzlösungen mit einem echten Mehrwert für den Kunden an. Mit der Erdbebenversicherung schafft sie einen solchen ohne Zusatzkosten. Seit 1. Oktober 2018 ist das Objekt jedes Hypothekar- oder Baukreditkunden automatisch im Umfang der jeweiligen Hypothekar- bzw. Baukreditsumme abzüglich Selbstbehalt gegen Erdbebenschäden versichert.



### Mittlere Generation

## Vorsorgeplanung

**Richtig vorbereitet sein aufs Alter**  
Im Rahmen ihrer Vorsorgepromotion sensibilisiert die Obwaldner Kantonalbank ihre Kunden für das Thema «private Vorsorge», damit sie auch im Alter ein selbstbestimmtes und sorgloses Leben führen können. Die Bank bietet einen kostenlosen Vorsorge-Check an.

Weitere Informationen unter:  
[www.okb.ch/vorsorgecheck](http://www.okb.ch/vorsorgecheck)



### Ältere Generation

## Pensionierungsplanung

**Finanzielle Sicherheit im Alter**  
Die Obwaldner Kantonalbank organisiert einerseits Informationsveranstaltungen zum Thema «Pensionierungsplanung». Andererseits erarbeitet sie gemeinsam mit dem Kunden eine bedürfnisorientierte Lösung für den dritten Lebensabschnitt.

Weitere Informationen unter:  
[www.okb.ch/pensionierungsplanung](http://www.okb.ch/pensionierungsplanung)



## Nachhaltigkeit – engagiert unterwegs für Obwalden

Die Obwaldner Kantonalbank hilft mit,  
Projekte im Kanton zu verwirklichen.



### INITIANTIN

Gut ausgebildeter Nachwuchs sichert die Innovationskraft eines Unternehmens, davon ist die Obwaldner Kantonalbank überzeugt. Als Mitinitiantin des im Jahr 2016 gegründeten Vereins tüftelPark Pilatus leistet sie aktiv einen Beitrag zur Nachwuchsförderung in den technischen Berufen im Kanton Obwalden. Der Verein bietet Kindern und Jugendlichen die Möglichkeit, ihre erfinderischen, handwerklichen und gestalterischen Talente auszuleben.



### PARTNERIN

Die Obwaldner Kantonalbank pflegt 50 langjährige Sponsoringpartnerschaften und unterstützt im Jahr 2018 245 kulturelle, sportliche, soziale und wirtschaftliche Projekte sowie Anlässe in allen Obwaldner Gemeinden. Ihren Umgang zu all ihren Partnern prägen Wertschätzung und Nähe. Insgesamt investiert die Bank 2018 rund 588'000 Franken im Sponsoringbereich.



### FÖRDERIN

Indem die Obwaldner Kantonalbank mit der Crowdfunding-Plattform funders.ch eine Kooperationspartnerschaft unterhält, erschliesst sie für Initianten regionaler Projekte eine zusätzliche Geldquelle. Seit Februar 2017 haben 563 Unterstützer mit total 116'354 Franken 8 Obwaldner Projekte finanziert.

## Besondere Momente

11. Januar 2018

15. Januar 2018



### Live-Konzert

**Obwaldner Eismond-Konzert mit Kunz**  
Der Luzerner Mundart-Folk-Musiker Kunz tritt vor rund 900 Konzertbesuchern in der Aula Cher in Sarnen auf.



### Kunst

**KunstFoyer der Obwaldner Kantonalbank**  
Mit dem Obwaldner Künstler Marc Lutz beginnt die Ausstellungssaison 2018 in der bankeigenen Galerie. Ihm folgen Jennifer Kuhn, Doris Windlin mit Malgruppe und Lydia Wallimann.

**Dank ihres wirtschaftlichen Erfolgs kann die Obwaldner Kantonalbank finanzielle Beiträge für Obwaldner Projekte sprechen und damit nachhaltig die Entwicklung des Kantons fördern.**

## Wirtschaft

Jungunternehmern möglichst den Weg ebnen und die Leistung von Obwaldner Unternehmen würdigen. Beides tut die Obwaldner Kantonalbank mit Projekten, die sie mitinitiiert hat.

Das Unternehmerzentrum microPark Pilatus in Alpnach bietet Jungunternehmern seit Mai 2009 optimale Bedingungen, um innovative Ideen zu marktfähigen Produkten reifen zu lassen. Neben günstigen Mietkonditionen profitieren die Start-up-Firmen von einem umfassenden Dienstleistungsangebot und einem Mentoring-Programm, bei dem ihnen erfahrene Unternehmer mit Rat und Tat zur Seite stehen. Die Obwaldner Kantonalbank stellt als Investorin dem Verein microPark Pilatus rund 1'400 m<sup>2</sup> ausgebaute Büro- und Laborfläche unentgeltlich zur Verfügung.

### Preis würdigt die Leistung

2009 lanciert die Obwaldner Kantonalbank gemeinsam mit dem Gewerbeverband Obwalden den KMU-Anerkennungspreis. Der Preis würdigt besondere Leistungen von Obwaldner Unternehmen.

Die Jury verleiht am 16. Mai 2018 dem Familienunternehmen Fanger Kies + Beton AG, Sachseln den mit 5'000 Franken dotierten Hauptpreis. Sie würdigt damit das fachspezifische Know-how im Bereich der Kies- und Betonproduktion, der Hub- und Transporttechnik sowie der Entwicklung und Herstellung von vorfabrizierten Elementen des fast 80-jährigen Unternehmens. Die beiden mit je 1'000 Franken dotierten Ehrungen spricht die Jury den Unternehmen Pastarazzi GmbH, Sarnen, und der Schreinerei Amschwand AG, Kerns, zu.

## Gesellschaft

Seit über 20 Jahren vergibt die Obwaldner Kantonalbank das Sozialsponsoring an eine gemeinnützige Institution. Mit der Stiftung Juvenat erhält es 2018 eine Institution, die sich seit zwei Jahrzehnten im Kanton Obwalden für verhaltensauffällige männliche Jugendliche im Alter von 12 bis 22 Jahren einsetzt. Bankratspräsident Daniel Dillier übergibt am 16. August 2018 im Melchtal den Scheck über 20'000 Franken an Stiftungsratspräsident Pascal Marquard.

### OKB Förderpreis für Sozialengagement

Im Dezember 2018 lanciert die Obwaldner Kantonalbank den OKB Förderpreis für Sozialengagement. Er wird ab 2019 das jährlich vergebene Sozialsponsoring ablösen. Mit dem neu geschaffenen Preis wechselt die Bank gleichzeitig die Praxis bei der Vergabe ihres Sozialsponsorings. Durch die öffentliche Ausschreibung macht sie es einer breiteren Zielgruppe zugänglich.

## Sponsoring

Am 7. September 2018 gibt die Obwaldner Kantonalbank ihre Sponsoringpartnerschaft mit der Skiff-Welt- und -Europameisterin Jeannine Gmelin bekannt. Die in Kerns lebende, herausragende Spitzensportlerin wird Botschafterin der Bank und somit gleichzeitig Repräsentantin ihrer Wahlheimat Obwalden. Gemeinsam werden die Ruderin und die Obwaldner Kantonalbank künftig für den Kanton Obwalden als attraktiven Wirtschaftsstandort und Lebensraum werben.

7. April 2018



Versammlung

**31. Partizipanten-Versammlung**  
In der Helikopterhalle auf dem Flugplatz Alpnach finden sich 1'400 Personen ein.

2. Mai 2018



Information

**Eigenheimanlass**  
Professor Dr. Donato Scognamiglio, CEO und Partner des Immobilienberatungsunternehmens IAZI AG, informiert über die Preisentwicklung des Obwaldner Immobilienmarktes.

10. Dezember 2018



Wieder-  
eröffnung

**Filiale Alpnach erscheint im neuen Glanz**  
Nach sechsmonatiger Umbauzeit begrüßen die Mitarbeitenden der Filiale ihre Kunden in vollständig umgebauten Bankräumlichkeiten.



## **Nachhaltigkeit – gelebt beim Miteinander**

Ein gelebtes Miteinander ist für die Obwaldner Kantonalbank das Fundament des Erfolgs.



### **UNTERNEHMENSKULTUR**

Die Obwaldner Kantonalbank setzt im Rahmen ihres Strategieprozesses 2018+ weiterhin auf eine authentische und von allen Stufen gelebte Unternehmenskultur. Die Führungskräfte sowie Mitarbeitenden werden 2018 in der Selbstmanagementkompetenz gefördert und in der Resilienz gestärkt. Während den Schulungen erfahren auch alle, wie kollektive Synergien freigesetzt werden können. Weitere Kulturimpuls-Veranstaltungen folgen 2019.



### **ARBEITGEBERIN**

Als Arbeitgeberin für rund 200 Personen zählt die Obwaldner Kantonalbank zu den grössten Unternehmen im Kanton. Sie unterhält in jeder Obwaldner Gemeinde attraktive Arbeitsplätze mit einer hohen Wertschöpfung. Ihr Engagement für die Berufsausbildung ist überdurchschnittlich gross. Die Lernenden und Praktikanten durchlaufen eine solide Grundausbildung mit der Möglichkeit, nach erfolgreichem Abschluss ihre berufliche Laufbahn als Mitarbeitende der Bank zu starten.



### **AUSZEICHNUNG**

Auf Chancengleichheit für Mann und Frau sowie faire Anstellungsbedingungen legt die Obwaldner Kantonalbank grossen Wert. Erneut erhält sie 2018 mit dem Zertifikat «Fair Compensation» der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Management-Systeme SQS von unabhängigen Fachpersonen bestätigt, dass sie diesen Wert lebt. Die Obwaldner Kantonalbank bleibt eine der wenigen mit diesem Zertifikat ausgezeichneten Banken in der Schweiz.

## Die Obwaldner Kantonalbank begleitet all ihre Mitarbeitenden aktiv in ihrer Funktionsausübung.

### Personalentwicklung

Die Obwaldner Kantonalbank fördert kontinuierlich und gezielt die Kompetenzerweiterung der Mitarbeitenden und schafft dadurch die Basis für langjährige, multidirektionale Laufbahnen innerhalb der Bank.

Alle in der Kundenberatung tätigen Mitarbeitenden verfügen seit 2015 über ein externes SAQ- oder CertKB-Zertifikat. Jede und jeder hat im Dreijahreszyklus den Weiterbildungsnachweis zu erbringen. Neu in der Kundenberatung Tätige absolvieren die Erstzertifizierung im Rahmen ihrer Funktionseinarbeitung.

### Beförderungen

Der Bankrat und die Geschäftsleitung ernennen per 1. Januar 2018 Christoph Amstad zum Vize-direktor, erteilen die Prokura an Jorge Guerreiro, Eliane Halter sowie Norbert Sigrist und die Handlungsvollmacht an André Amstutz, Cathrin Baumann, Rahel Kathriner und Toni Kuchler. Sie befördern per 1. Juli 2018 Olivier Antille zum Prokuristen und Luca Sciascera zum Handlungsbevollmächtigten. Die Handlungsvollmacht erhalten zudem Bernhard Gurtner und Beat Kalt per 1. September 2018.

### Berufsbildung

Die betriebliche Grundausbildung ist ein zentrales Element der Personalpolitik und sichert der Bank gut qualifizierten Berufsnachwuchs. In den letzten 20 Jahren hat die Obwaldner Kantonalbank über 100 Lernende erfolgreich ausgebildet. Viele von ihnen arbeiten heute noch für sie oder sind im Rahmen von Alumni-Treffen mit ihr in Kontakt.

Die kaufmännische Grundbildung schliessen im Berichtsjahr erfolgreich ab: Silvan Blättler, Leonardo Fistic, Lisa Grieder, Philipp Hurschler, Luca Müller, Nina Röschl sowie Cedric Waser. Joshua Alonso beendet zudem mit Erfolg seine Lehre zum Informatiker.

### Lehrlingslager

Um das Miteinander unter den Lernenden zu stärken führt die Obwaldner Kantonalbank zum Lehrjahresbeginn seit 2014 ein Lehrlingslager durch. Die in einem ungewohnten Umfeld stattfindenden gemeinsamen Aktivitäten helfen den Lernenden des 1. Lehrjahres, sich in die Gruppe zu integrieren und fördern gleichzeitig die Teambildung.

Während ihres Lageraufenthaltes leisten die Lernenden jeweils mit gemeinnütziger Arbeit einen Dienst an der Obwaldner Bevölkerung. Durch diesen Einsatz erfahren sie 1:1 das Ergebnis eines gelebten nachhaltigen Miteinanders.

Im August 2018 säubern die Lernenden auf der Älggialp Alpweiden von Steinen, schneiden Sträucher zurück und bessern Wanderwege aus.

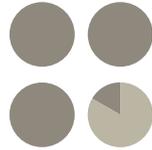
## Auf einen Blick

Als verantwortungsbewusste Arbeitgeberin investiert die Obwaldner Kantonalbank in die berufliche Weiterentwicklung jedes Mitarbeitenden.



492

Weiterbildungstage  
insgesamt



3,2

Weiterbildungstage  
pro Vollzeitstelle



54

zertifizierte  
Kundenberater

Die Mitarbeitenden geben der Obwaldner Kantonalbank das authentische Gesicht.

39,5

Jahre

Durchschnittsalter  
(exklusive Lernende/  
Praktikant)

10,4

Jahre

durchschnittliches  
Dienstalter

56

Prozent

der Mitarbeitenden  
sind Frauen

Die Obwaldner Kantonalbank bietet jungen Menschen eine fundierte Berufsausbildung.

18

Lernende

und 1 Praktikant in  
den Berufen Kauffrau/  
Kaufmann EFZ, Büro-  
assistentin EBA und  
Informatiker EFZ

21

Jugendliche

an insgesamt  
3 Schnuppertagen

11

Mädchen/Jungs

von der 5. bis 7. Klasse  
am Zukunftstag

**Impressum**

Redaktion      Obwaldner Kantonalbank, Sarnen  
Layout         Metapur AG, Sarnen  
Titelbild       Samuel Büttler, Sarnen  
Druck           Abächerli Media AG, Sarnen





Obwaldner Kantonalbank  
Rütistrasse 8  
6060 Sarnen

041 666 22 11  
info@owkb.ch  
www.okb.ch

[www.newhome.ch](http://www.newhome.ch)  
[www.funders.ch/okb](http://www.funders.ch/okb)