



Nachhaltig engagiert.

10. Statusbericht, 2019



«Als Kantonalbank stehen wir zum Wirtschaftsstandort Obwalden. Wertschöpfung im Kanton zu generieren ist uns wichtig. Für unser Projekt «Quadrum – neuer Hauptsitz OKB» berücksichtigen wir deshalb soweit möglich das lokale Gewerbe. Im Sinne der Nachhaltigkeit haben wir uns zudem für Holz als Hauptrohstoff entschieden. Natürlich vor allem Holz gewachsen in Obwalden.»

Hans-Ruedi Durrer

Nachhaltigkeitsverantwortlicher Obwaldner Kantonalbank

Vorwort



Erfolgreich vorwärts auch dank gelebter Nachhaltigkeit

Geschätzte Leserin,
geschätzter Leser

Als Unternehmen streben wir nach Wirtschaftlichkeit und Gewinn. Als Teil dieser Gesellschaft sehen wir uns verpflichtet, unsere ökologische, soziale und ethische Verantwortung zu tragen. Um beidem gerecht zu werden, suchen wir die langfristige Balance und leben deshalb «Nachhaltigkeit» im Rahmen unserer Möglichkeiten. Wir gehen dabei einen sehr pragmatischen Weg. Nur so ist für uns ein glaubhaftes, authentisches und nachhaltiges Handeln möglich. Ein Handeln, mit dem wir uns identifizieren können.

2019 befassten wir uns intensiv mit dem Thema «Mobilität». Auslöser war das Projekt «Quadrum – neuer Hauptsitz OKB». Wir überlegten uns, wie wir unser Mobilitätsverhalten als Unternehmen in den nächsten Jahren nachhaltiger gestalten können. Die Meinung jedes Mitarbeitenden war gefragt. Zwei Elektroautos und eine neu erstellte eigene «nextbike»-Velo-Verleihstation am Hauptsitz sind unter anderem erste Massnahmen dieses Mobilitätsprozesses. Weitere Massnahmen werden folgen.

Als verantwortungsbewusste Arbeitgeberin lebt die Obwaldner Kantonalbank Chancengleichheit von Frau und Mann und bietet familienfreundliche

Anstellungsbedingungen. 2019 verfasste die Geschäftsleitung ein Papier, in dem sie die personalpolitischen Commitments schriftlich klar deklarierte und bekräftigte. Die Geschäftsleitung ist davon überzeugt, dass nur das gemeinsame Anpacken die Obwaldner Kantonalbank erfolgreich vorwärtsbringt. Die Bank lebt deshalb eine Unternehmenskultur, die das «Midänand» stark gewichtet. Die Kulturleitsätze geben als Leitplanken die Richtung für den gegenseitigen respektvollen Umgang vor. Mitarbeitende haben diese 2019 vollständig überarbeitet.

Lesen Sie weiter und erfahren Sie, wie wir «Nachhaltigkeit» im 2019 auch noch gelebt haben.

Hans-Ruedi Durrer
Nachhaltigkeitsverantwortlicher
Obwaldner Kantonalbank



Nachhaltigkeit – verankert in der Strategie

Die Obwaldner Kantonalbank geht vorwärts, ihre Werte immer im Blick.



GESCHÄFTSPRAXIS

Staatliche Gesetze und Regulatorien bilden für die Obwaldner Kantonalbank die Grundlage eines verantwortungsbewussten Handelns. Sie ist sich gewiss: Ihre Verantwortung geht darüber hinaus.



PARTNERSCHAFTEN

Die Basis jeder Partnerschaft ist Vertrauen. In ihrem Tun legt die Obwaldner Kantonalbank grossen Wert auf Verlässlichkeit und Authentizität. Letztlich basiert nachhaltiger Erfolg immer auf Zusammenarbeit und somit auf verbindlichen Partnerschaften.



PERSONALPOLITIK

Die Chancengleichheit von Frau und Mann sowie familienfreundliche Anstellungsbedingungen sind der Obwaldner Kantonalbank als Arbeitgeberin wichtig. Externe Experten überprüfen jährlich die gelebte Lohngleichheit. Die Bank bietet seit über zwölf Jahren zwei Wochen bezahlten Vaterschaftsurlaub. Rund ein Drittel der Mitarbeitenden arbeitet in einem Teilzeitpensum.

Nachhaltig vorwärts im 2019



per Velo

«Bike to work» – aufs Rad umsteigen und fit bleiben

Die Obwaldner Kantonalbank ruft ihre Mitarbeitenden auch im 2019 dazu auf, bei der schweizweiten Aktion «Bike to work» mitzumachen. Vier Teams à vier Personen nehmen teil.

Veloverleih «nextbike» – neuer Standort am Hauptsitz

Ab August stehen für die Mitarbeitenden am Hauptsitz nextbike-Velos direkt vor der Haustür bereit. Der via App funktionierende Veloverleih eröffnet an der Rütistrasse in Sarnen seinen zwanzigsten Standort. Die Mitarbeitenden können den Service in der ganzen Zentralschweiz kostenlos nutzen.

Die Obwaldner Kantonalbank lebt «Nachhaltigkeit» im Rahmen ihrer Möglichkeiten. Sie sucht die langfristige Balance zwischen dem Streben nach Wirtschaftlichkeit und Gewinn, und der Verpflichtung zu ökologischem, sozialem und ethischem Verhalten.

Mobilität

Im Zusammenhang mit ihrem Neubauprojekt «Quadrum – neuer Hauptsitz OKB» beschäftigt sich die Obwaldner Kantonalbank intensiv mit dem Thema «Mobilität». Die Bank will künftig eine Vorbildfunktion für andere Unternehmen einnehmen. Eine Arbeitsgruppe wird gebildet und erhält den Auftrag, umsetzbare Lösungen auf der Basis des Mobilitätskonzepts auszuarbeiten.

Die Meinung der Mitarbeitenden interessiert

Die Obwaldner Kantonalbank befragt 2019 ihre Mitarbeitenden zum Thema «Mobilität nach dem Bezug des Neubaus Hauptsitz». Über 150 Teilnehmende beantworten die Fragen unter anderem zur Parkplatzbewirtschaftung, zu ihrer Haltung zu alternativen Mobilitätsmöglichkeiten oder zu einer Beitragshöhe des Arbeitgebers an Billette des Öffentlichen Verkehrs. Das Umfrageresultat ist für die Arbeitsgruppe Energie & Mobilität die Basis, um konkrete Massnahmen auszuarbeiten.

Neubau Hauptsitz

Mitte Jahr 2019 findet der Spatenstich zum Projekt «Quadrum – neuer Hauptsitz OKB» statt. Die Obwaldner Kantonalbank berücksichtigt bei diesem Bau im Sinne der volkswirtschaftlichen Wertschöpfung soweit möglich das lokale Gewerbe. Für den 5-stöckigen Systembau werden 1650 m³ Holz für das Tragwerk verbaut. Das Holz wird zu 100 Prozent im Rahmen der üblichen Waldbewirtschaftung auf Obwaldner Boden geschlagen. Aus Obwaldner Holz wird auch die Fassade gefertigt.

Der Beginn der Bauarbeiten bedeutet für Sarnen Nord ein nächster Entwicklungsschritt. Mit ihrem Neubau unterstützt die Obwaldner Kantonalbank das Bestreben der Gemeinde Sarnen, den Ortsteil in seiner Attraktivität zu stärken.

Mitarbeitende

Die Obwaldner Kantonalbank setzt sich für eine authentische und von allen Stufen gelebte Unternehmenskultur ein. Mitarbeitende überarbeiten 2019 die bestehenden Kulturleitsätze. Sie fassen einfach und kurz zusammen, wie die Unternehmenskultur betreffend Kommunikation, Verantwortung und als Team gelebt werden soll.

Die Geschäftsleitung publiziert 2019 ein personalpolitisches Commitment. Sie bekräftigt darin ihr essentielles Anliegen, die Chancengleichheit und Diversität in allen Bereichen einzuhalten und aktiv zu fördern.

Erfolg

Die Obwaldner Kantonalbank wirtschaftet im Geschäftsjahr 2019 äusserst erfolgreich. Das sehr gute Ergebnis zahlt sich für den Kanton und somit für die Obwaldnerinnen und Obwaldner aus. Die Obwaldner Kantonalbank liefert dem Kanton 10,40 Millionen Franken ab. Die Gewinnausschüttung an den Kanton beläuft sich auf 7,92 Millionen Franken und die Staatsgarantie wird mit 2,48 Millionen Franken abgegolten.



per öffentlichen Verkehr

Passepartout – freie Fahrt ohne Stau
Die Obwaldner Kantonalbank offeriert ihren Mitarbeitenden Ende Jahr das Schnupper-Job-Abo des Tarifverbands Passepartout. Der freien Fahrt während einer Woche auf dem gesamten Passepartout-Streckennetz steht damit nichts mehr im Wege.



per Auto

Elektroauto ZOE – OKB. Einfach mobil.
Den Mitarbeitenden stehen ab September zwei Elektroautos für geschäftliche Fahrten zur Verfügung. Auch an den Wochenenden können die Autos genutzt werden. Die private Nutzung ist kostenpflichtig.



Nachhaltigkeit – engagiert unterwegs für Obwalden

Die Obwaldner Kantonalbank leistet ihren Beitrag, damit unser Kanton vorwärtskommt.



TRÄGERIN

Die Obwaldner Kantonalbank übernimmt Verantwortung für gesellschaftliche Anliegen. Seit 1997 würdigt sie das soziale Engagement im Kanton Obwalden mit einem Sozialsponsoring, erstmals 2019 mit ihrem neu ins Leben gerufenen OKB Förderpreis für Sozialengagement. Der mit 20'000 Franken dotierte Preis hat für die Bank einen hohen Stellenwert. Er ist Teil ihrer Corporate Social Responsibility.



UNTERSTÜTZERIN

Die Obwaldner Kantonalbank pflegt 50 langjährige Sponsoringpartnerschaften und unterstützt im Berichtsjahr knapp 200 kulturelle, sportliche, soziale und wirtschaftliche Projekte sowie Anlässe in allen Obwaldner Gemeinden. Mit all ihren Partnern geht sie fair und respektvoll um. Insgesamt investiert die Bank 2019 über 700'000 Franken im Sponsoringbereich.



IMPULSGEBERIN

Die Kooperationspartnerschaft der Obwaldner Kantonalbank mit der Crowdfunding-Plattform funders.ch erschliesst Initianten regionaler Projekte eine zusätzliche Geldquelle. Neun junge Obwaldner organisieren dank einem geglückten Crowdfunding 2017 das erste Hip-Hop-Openair in Obwalden. Mit Erfolg. Das Rapattack Festival findet im Sommer 2019 bereits zum dritten Mal statt, erstmals an zwei Tagen.

Besondere Momente

21. Januar 2019

6. April 2019



Live-Konzert

Eismond-Konzert mit Bligg
Der erfolgreiche Schweizer Mundartmusiker Bligg begeistert mit seinem Auftritt die rund 1000 Konzertbesucher in der Aula Cher in Sarnen. Das Konzert war innert 48 Minuten ausverkauft.



Versammlung

32. Partizipanten-Versammlung
In der Helikopterhalle auf dem Flugplatz Alpnach finden sich 1400 Personen ein. Die in Obwalden lebende Welt- und Europameisterin im Skiff-Rudern Jeannine Gmelin ist als Überraschungsgast anwesend.

Die Obwaldner Kantonalbank weiss, wo ihre Wurzeln sind. Sie lässt deshalb den Kanton und die Bevölkerung an ihrem wirtschaftlichen Erfolg teilhaben.

Wirtschaft

Wertschöpfung im Kanton generieren ist der Obwaldner Kantonalbank wichtig. Sofern möglich, berücksichtigt sie deshalb bei all ihren Aktivitäten und Aufträgen Obwaldner Unternehmen. Indem sie dies tut, bekennt sie sich klar zum Wirtschaftsstandort Obwalden. Gleichzeitig bietet sie einheimischen Unternehmen eine Plattform für ihre Produkte. Ein Beispiel: Den Auftrag für das jeweils an der Partizipanten-Versammlung abgegebene Geschenk erhält immer ein lokales Unternehmen. 2019 sind es sogar mehrere: sechs Nahrungsmittelproduzenten, die Holzwerkstatt und die Verpackungsabteilung der Stiftung Rütimattli Sachseln, eine Druckerei und ein Transportunternehmen.

Obwalden als Wirtschaftsstandort stärken

Gerade in einem kleinen Kanton wie Obwalden braucht ein gesunder Wirtschaftsstandort ein innovatives Unternehmertum. Als Finanzpartnerin vieler lokaler Unternehmen weiss die Obwaldner Kantonalbank um deren Anstrengungen, erfolgreich im interkantonalen und internationalen Wettbewerb mitmachen zu können. Sie hat deshalb 2009 gemeinsam mit dem Gewerbeverband Obwalden den KMU-Anerkennungspreis geschaffen. Ein Preis, der besondere Leistungen würdigt.

Gesellschaft

Die Obwaldner Kantonalbank nimmt das Problem der Verschuldung von Jugendlichen ernst. Sie setzt sich dafür ein, dass junge Menschen den verantwortungsbewussten Umgang mit Geld lernen.

Finanzkompetenz an Jugendliche weitergeben

Der Verband Schweizerischer Kantonalbanken gründete 2016 gemeinsam mit den Lehrverbänden

der Deutschschweiz und der Romandie den Verein FinanceMission. Der Verein stellt Lehrern ein auf die Lehrpläne abgestimmtes, spielerisches und lehrreiches Angebot für den Schulunterricht zur Verfügung. Die Kantonalbanken sind die finanziellen Träger des Vereins. Sie nehmen keinen Einfluss auf das Lernangebot, machen keine Produktwerbung oder Kundenakquise.

Mit ihrem Engagement für das Projekt FinanceMission leistet die Obwaldner Kantonalbank einen wichtigen Beitrag zur finanziellen Allgemeinbildung von Jugendlichen in der Schweiz.

Schüler sind fit für die Wirtschaft

Die Obwaldner Kantonalbank beteiligt sich am Programm «Fit für die Wirtschaft». Ein Programm des Dachverbandes economiesuisse mit dem Ziel, wirtschaftliches Gedankengut stärker in das Schulsystem einzubringen. In Zusammenarbeit mit den Schulen des Kantons Obwalden bietet die Bank drei Schulungsmodulare aus dem Lehrplan 21 an: Grundzüge der Wirtschaft, Bewerbungsprozess und Umgang mit Geld.

Sponsoring

Die Obwaldner Kantonalbank stellt ihren Sponsoringpartnern für Anlässe diverses Material zur Verfügung. Auch bei diesem Material achtet die Bank auf Nachhaltigkeit. Ihre Schlüsselanhänger sind aus PET-recyceltem Material gefertigt und haben zudem einen Sicherheitsverschluss. Der Recyclinganteil bei den Tischtuchfolien beträgt 80 Prozent. Plastiksäcke hat die Bank der Umwelt zuliebe aus ihrem Sortiment verbannt. Neu führt sie nur noch Tragtaschen aus nachhaltigem Material.

18. Mai 2019



10. Vergabe

KMU-Anerkennungspreis
Die Auszeichnung erhält für 2018 die Schweizerische Sportmittelschule Engelberg AG. Die Jury ehrt zudem die Pasta Röthlin AG, Kerns und die Abächerli Forstunternehmen AG, Giswil.

25. Juni 2019



Spatenstich

Neuer Hauptsitz Obwaldner Kantonalbank
In Sarnen Nord fällt der Startschuss für das Projekt «Quadrum – neuer Hauptsitz OKB». Der Obwaldner Regierungsrat, der Kantonsratspräsident und der Sarner Gemeindepräsident sind vor Ort anwesend.

23. August 2019



Premiere

OKB Förderpreis
Die Obwaldner Kantonalbank vergibt erstmals ihren OKB Förderpreis für Sozialengagement. Sie spricht ihn der Genossenschaft KISS Obwalden zu. Die Institution fördert das wertvolle Miteinander und stärkt somit den inneren Zusammenhalt in der Bevölkerung.



Nachhaltigkeit – gelebtes «Midänand»

Das gemeinsame Anpacken bringt die Obwaldner Kantonalbank erfolgreich vorwärts.



UNTERNEHMENSKULTUR

Die Obwaldner Kantonalbank lebt das Miteinander. Gezielt fördert sie die rasche Integration neuer Mitarbeitenden. Sie tut dies unter anderem mit dem Frühstücks-Talk. Der CEO, der Präsident des Personalvereins und der Leiter Personal & Entwicklung laden zum gemeinsamen Frühstück ein. Das Kennenlernen findet in einer gemütlichen Atmosphäre statt.



INNOVATION

Die Obwaldner Kantonalbank geht einen innovativen Weg auf der Suche nach qualifizierten Mitarbeitenden. Sie lanciert im Frühjahr 2019 das Programm für Wiedereinsteigende. Ihr Ziel: Die Privatkundenberatung für Mitarbeitende mit Teilzeitpensum attraktiv machen. Im Fokus stehen Arbeitnehmerinnen mit abgeschlossener Banklehre, die nach einer mehrjährigen Familienpause zurück in den Beruf möchten. Fünf Frauen mit je einem 40-Prozent-Pensum starten am 1. Februar 2019.



WISSEN

Die Obwaldner Kantonalbank beschäftigt 2019 Mitarbeitende aus vier Generationen. Die Bank möchte das in jeder Generation vorhandene Fachwissen den anderen Generationen zugänglich machen. Sie ruft deshalb eine Arbeitsgruppe zum Thema «Generationenmanagement» ins Leben. Die Gruppe setzt sich aus Vertretern jeder Generation zusammen. Das «Digi-Café» ist die erste Massnahme, um den Wissenstransfer zu fördern. Die jüngste Generation, auch Digital Natives genannt, gibt digitale Tipps und Tricks an die anderen Generationen weiter.

Die Obwaldner Kantonalbank fördert kontinuierlich und gezielt die Kompetenzerweiterung ihrer Mitarbeitenden.

Personalentwicklung

In ihrem Kulturprozess 2018+ thematisiert die Obwaldner Kantonalbank auch die persönliche Entwicklung jedes Mitarbeitenden. Im Jahr 2019 offeriert sie allen Mitarbeitenden die Teilnahme an einem Abendkurs «Ich schaffe das». Unter Anleitung eines Mentaltrainers erleben die Teilnehmenden auf spielerische Art und Weise die Kraft des positiven Denkens. Alle Teilnehmenden sind am Kursende in der Lage, mit der blossen Hand ein rund zwei Zentimeter dickes Holzbrett zu halbieren. Rund 60 Mitarbeitende nutzen das Angebot an insgesamt fünf Kursen.

Eine andere Perspektive einnehmen

Die Obwaldner Kantonalbank startet 2019 für die Mitarbeitenden der Führungsebene das Perspektiven-Programm. Sie arbeitet dabei mit der Stiftung Rütimattli Sachseln zusammen. Die Stiftung betreut entwicklungsbeeinträchtigte oder geistig behinderte Menschen aller Altersstufen. Im Rahmen des Programms übernimmt der Bank-Mitarbeitende eine Funktion im Tagesbetrieb der Stiftung. Während einer Woche erhält er somit Einblicke in eine völlig andere Betriebswelt und erlebt, wie dort organisiert und geführt wird. Die gemachten Erfahrungen geben ihm neue Impulse und sind wertvoll für die persönliche Weiterentwicklung.

Fit sein für den Arbeitsmarkt

Der Schweizerische Bankpersonalverband lanciert im Herbst 2019 die «skillaware»-Kampagne. In einer 30-minütigen Selbstevaluation können die Bankmitarbeitenden ihre Grundkompetenzen kostenlos testen. Sie erfahren, wie fit sie für die beruflichen Herausforderungen von heute und morgen sind. Die Obwaldner Kantonalbank unterstützt die Kampagne. Ihre Mitarbeitenden sollen sich laufend mit ihren fachlichen Kompetenzen auseinandersetzen, reflektieren und sich eigenverantwortlich fit halten.

Beförderungen

Der Bankrat und die Geschäftsleitung ernennen per 1. Januar 2019 Dominic Wolf zum Vizedirektor. Gleichzeitig erteilen sie die Prokura an Pirmin Albisser, Carina Britschgi, Reto Durrer, Sandro Frigg, Tobias Fürst und Christina Hug. Weitere Beförderungen folgen per 1. Juli 2019. Marco Meier erhält die Prokura und Sandro Widmer die Handlungsvollmacht.

Berufsbildung

Das Engagement der Obwaldner Kantonalbank für die Berufsbildung ist überdurchschnittlich gross. Die betriebliche Grundausbildung ist ein zentrales Element ihrer Personalpolitik. Sie sichert sich dadurch gut qualifizierten Nachwuchs.

Beim Finden der nächsten Generation ist die Bank offen für neue Wege. Sie führt 2019 erstmals das WhatsApp-Schnuppern durch. Zwei Lernende beantworten während zwei Stunden Fragen zur Ausbildung via WhatsApp. Auch passt die Bank im Sommer die Kriterien beim Auswahlverfahren an. Die Persönlichkeit der sich Bewerbenden wird neu mindestens gleich stark gewichtet wie die Schulnoten.

Profitieren von der Erfahrung anderer

«Motivation ist der Schlüssel zum Erfolg» hätte der Titel des Workshops mit der Kernserin Sonja Durrer lauten können. Die Weltmeisterin der Worldskills 2019 im Beruf Bäckerin-Konditorin-Confiseurin gibt ihre wertvollen Erfahrungen an die Lernenden weiter. Der Obwaldner Kantonalbank ist es wichtig, ihren Lernenden nebst dem fachlichen Know-how auch Anregungen für die persönliche Entwicklung mit auf den Weg zu geben.

Lehrabsolventen

Die kaufmännische Grundbildung schliessen im Berichtsjahr erfolgreich ab: Ricardo Alves Nascimento, Carmen Burch mit Berufsmatura, Mariana Ferreira Pereira, Enna Kuldija, Ivan Lehni mit Berufsmatura und Ehrenmeldung sowie Marco Suter mit Berufsmatura.

Auf einen Blick

Als verantwortungsbewusste Arbeitgeberin investiert die Obwaldner Kantonalbank in die berufliche Weiterentwicklung jedes Mitarbeitenden.

385

Weiterbildungstage
insgesamt

2,5

Weiterbildungstage
pro Vollzeitstelle

56

zertifizierte
Kundenberater

Die Mitarbeitenden geben der Obwaldner Kantonalbank das authentische Gesicht.

40,1

Jahre
Durchschnittsalter
(exklusive Lernende/
Praktikant)

11

Jahre
durchschnittliches
Dienstalter

57

Prozent
der Mitarbeitenden
sind Frauen

Die Obwaldner Kantonalbank bietet jungen Menschen eine fundierte Berufsausbildung.

18

Lernende
und 1 Praktikant in
den Berufen Kauffrau/
Kaufmann EFZ, Büro-
assistentin EBA und
Informatiker EFZ

18

Jugendliche
an insgesamt
3 Schnuppertagen

11

Mädchen/Jungs
von der 5. bis 7. Klasse
am Zukunftstag

Impressum

Redaktion Obwaldner Kantonalbank, Sarnen
Layout Metapur AG, Sarnen
Titelbild Samuel Büttler, Sarnen
Druck Abächerli Media AG, Sarnen



Obwaldner Kantonalbank
Rütistrasse 8
6060 Sarnen

041 666 22 11
info@owkb.ch
www.okb.ch

www.newhome.ch
www.funders.ch/okb

